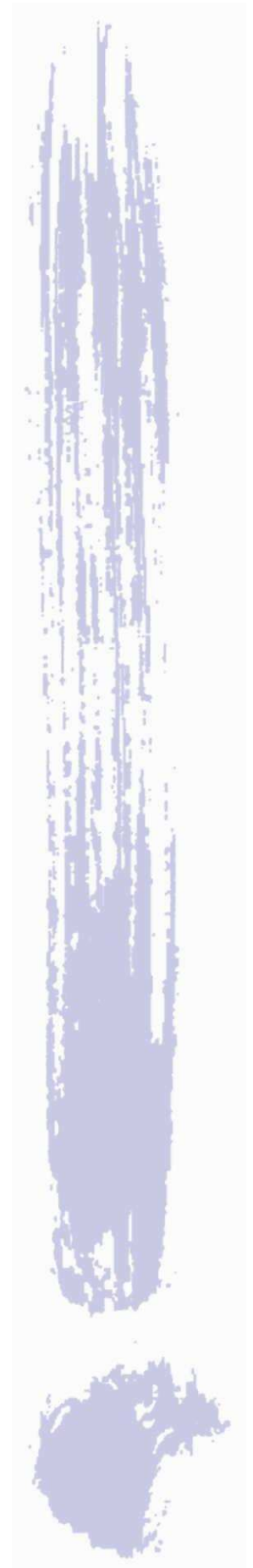


Lehren kann man lernen: Ein angehender Trainer sollte nicht einfach "ins kalte Wasser springen", sondern von bewährten Methoden und Techniken profitieren.

Die Teilnehmer lernen, Lehrstoffe effektiv auszuwählen, aufzubereiten und attraktiv darzustellen. Sie erfahren, wie sie ein Training aufbauen und wie sie aus der Menge möglicher Lehrmethoden die für die Motivation der Teilnehmer günstigste auswählen. Präsentations- und Lehrmethoden werden an praxisnahen Beispielen geübt und optimiert.

Themenschwerpunkte:

- ! Die „Lehrer“-Rolle - Referent, Seminarleitung, Trainer?
- ! Lernen verstehen
- ! Umgang mit unterschiedlichen Lerntypen
- ! Rahmenbedingungen gestalten
- ! Den Lerntag gestalten
- ! Aller Anfang ist schwer: Der Einstieg
- ! Der rote Faden und wie Sie ihn behalten
- ! Trainingsrhetorik
- ! Feedback nutzen



Team für LösungsManagement  
Dr.-C.-Otto-Straße 196  
44879 Bochum

Fon (0234) 9731650  
Fax (0234) 9731652

[t1m@loesungsmanagement.de](mailto:t1m@loesungsmanagement.de)