

Employability wird ein immer wichtiger Faktor in Unternehmen. Führungskräfte können die Einsetzbarkeit von Mitarbeitern erhöhen, indem sie sie unterstützen, ihre Fähigkeiten und Talente zu entdecken und auszubauen. Wie das funktionieren kann, erfahren Sie in diesem Training.

Themenschwerpunkte:

- ! Bedeutung von Talent Management im Unternehmen – Einordnung der vorhandenen Tools (Entwicklungspläne etc.)
- ! Abgrenzung von Performance und Talent Management
- ! Nutzung von Coachinginstrumenten als Führungstools
- ! Von der Leistungsbeurteilung zur Leistungsförderung
- ! Diversity Management
- ! Entwicklung und Steuerung von Teamprozessen mit Hilfe des Golden Profiler of Personality (GPOP)

Dauer: vier Tage

