

Können Führungskräfte ihre Mitarbeiter coachen?

Nein – eine Führungskraft kann Entwicklungsprozesse von Mitarbeitern nicht so begleiten, wie ein professioneller Coach, der nicht nur die nötige Ausbildung, sondern auch die nötige Distanz und Neutralität besitzt.

und Ja – eine Führungskraft kann sich mit dem Konzept des Coachings auseinandersetzen. Sie nutzt die bewährten Techniken, um den Mitarbeiter zu fordern und fördern.

In diesem Training lernen die Teilnehmer die lösungsorientierte Coachingmethode mit Hintergründen und Handwerkszeug kennen. In praktischen Übungen finden sie heraus, wie sie lösungsorientierte Coachingtechniken authentisch und respektvoll einsetzen können. Sie unterstützen ihre Mitarbeiter, die eigenen Schätze zu heben.

Themenschwerpunkte:

- ! Die Führungskraft als Coach – Chancen und Grenzen
- ! Das lösungsorientierte Coaching
- ! Wie aus Glaubenssätzen und Grundhaltungen Werkzeuge entstehen
- ! Die lösungsorientierten Fragetechniken
- ! Coachingtechniken im Gespräch
- ! Fallsupervision und Anwendungsbeispiele

Dauer: drei Tage

