

FÜHRUNGSKOMPETENZ IM CHANGEMANAGEMENT – ES BLEIBT ALLES ANDERS!

Wandel ist die neue Normalität. Die Reaktionen hierauf sind unterschiedlich. Es fällt nicht allen leicht, sich von lieb gewonnenen Gewohnheiten zu verabschieden. Bei vielen Mitarbeitern entstehen Ängste vor der Veränderung.

Führungskräfte benötigen eine besondere Fähigkeit: Mit dem Wandel konstruktiv und aktiv umzugehen. Zuerst müssen sie sich selbst positiv positionieren. Dann ist es ihre Aufgabe, ihre Mitarbeiter im Wandel unterstützend zu leiten und zu begleiten. Sie aktivieren die Energien der Mitarbeiter, so dass sie ihren internen Marktwert mit Spaß an der Veränderung steigern.

Sie fördern systematisch auch die Potenziale der Mitarbeiter, die bis jetzt unentdeckt geschlummert haben. Wandel findet permanent statt – Sie nutzen ihn!

Themenschwerpunkte:

- ! Anforderungen des Wandels erkennen
- ! Abgleich mit den eigenen Zielen und Stärken
- ! Spannungsfeld zwischen dem Erhalt des Bewährten und den Chancen der Veränderung
- ! Rolle von Führungskräften im Wandel
- ! Veränderungen sind Herausforderungen
- ! Scheinbare Grenzen der eigenen Leistungsfähigkeit überwinden
- ! Einladung an Mitarbeiter, ihre Perspektiven zu verändern
- ! Motivation von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen

Dauer: zwei Tage

