

## TEAMENTWICKLUNG MIT PERSÖNLICHKEIT – GOLDEN PROFILER OF PERSONALITY (GPOP)

---

Die Leistung eines Teams wird von den einzelnen Mitgliedern bestimmt – und von deren Persönlichkeiten! Einfach ein Team zusammenzuwerfen und das Beste zu hoffen, ist nicht gerade der effizienteste Weg zum Teamerfolg.

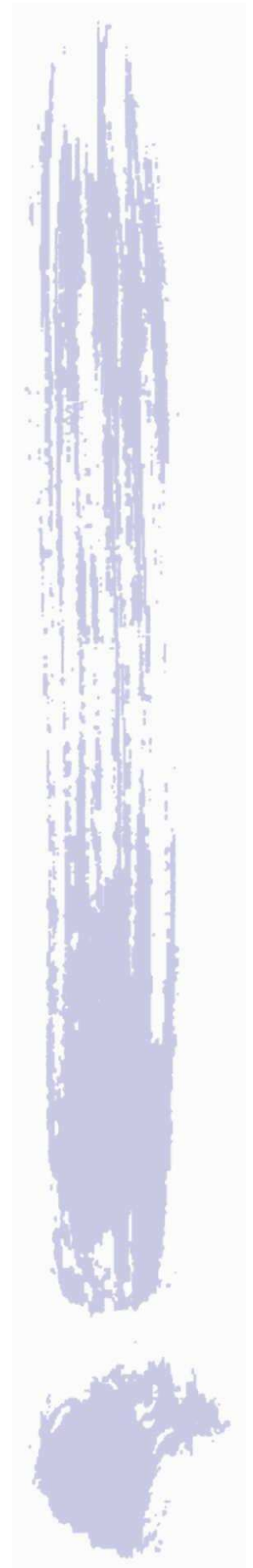
Der professionelle Blick auf die Persönlichkeitseigenschaften der einzelnen Teammitglieder mit dem Golden Profiler of Personality (GPOP) macht die dynamischen Prozesse im Team transparent, nachvollziehbar und beeinflussbar.

Jedes Teammitglied reflektiert mit Hilfe seines GPOP-Profiles die eigene Arbeitsweise und die Zusammenarbeit mit den Kollegen. Dabei können typische Fallen identifiziert und spezifische Erfolgsfaktoren ausgebaut werden.

Entwickeln Sie ihr Team mit dem Golden Profiler of Personality zum Hochleistungsteam!

Themenschwerpunkte:

- ! Theoretischer Hintergrund des Aufbaus des Golden Profiler of Personality (GPOP)
- ! Fünf Dimensionen der Persönlichkeit
- ! Ihr Persönlichkeitsprofil: Individuelle Stärken- und Schwächenanalyse
- ! Teamrollen nach dem Golden Profiler of Personality (GPOP)
- ! Umgang mit Stress nach dem Golden Profiler of Personality (GPOP); Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit auf Grundlage des Golden Profiler of Personality (GPOP)



Team für LösungsManagement  
Dr.-C.-Otto-Straße 196  
44879 Bochum

Fon (0234) 9731650  
Fax (0234) 9731652

[t1m@loesungsmanagement.de](mailto:t1m@loesungsmanagement.de)